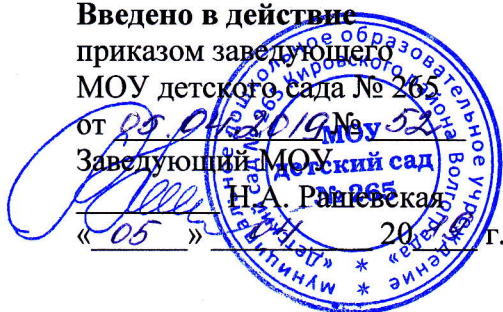


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 265 КИРОВСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

Введено в действие
приказом заведующего
МОУ детского сада № 265
от 05.04.2019 № 52
Заведующий МОУ
Н.А. Рапеева
«05» 04 20 19 г.



ПРИНЯТО
на заседании Совета
МОУ детского сада № 265
от 05.04. № 2
председатель Совета МОУ
Т.В. Кондратова
«05» 04 20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе трудового коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 265 Кировского района Волгограда», (далее Детский сад), расширению коллегиальных, демократических форм управления, создается и действует орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание трудового коллектива Детского сада, (далее – общее собрание трудового коллектива).

1.2. В своей работе общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно- правовой документацией, Уставом Детского сада, настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией детского сада, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности

2.1. Основная задача общего собрания трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий Детским садом на началах самоуправления.

2.2. Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости, другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их членов;
- рассматривать и принимать Устав Детского сада, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать отчет заведующего о работе Детского сада и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе Детского сада;
- рассматривать и принимать правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты;

- принимать решения о заключении коллективного договора; поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, - принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений), трудовых коллективов;

- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год.

3.2. Администрация обязана обеспечить условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива.

3.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины трудового коллектива.

3.4. Решение общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих.

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для администрации, всех членов трудового коллектива.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью на _____ листах.
Заведующий МОУ Детским садом № 265
Н.А. Рашевская

